

Curriculum Vitae – Patricia Pfarrhofer

Kurzprofil

Ich bin Beraterin, Trainerin und Autorin mit über 25 Jahren Berufs- und Führungserfahrung in Industrie, Bildung sowie Personal- und Organisationsentwicklung. Ich bin spezialisiert auf Early Career Leadership, generationenübergreifende Zusammenarbeit und die professionelle Gestaltung des Berufseinstiegs. Meine Arbeit verbindet operative Führungsverantwortung mit strategischer Entwicklungsarbeit und einer klaren Haltung zu Verantwortung in Führung.



Im Zentrum meiner Arbeit steht die Überzeugung, dass Führung im Berufseinstieg eine eigenständige Disziplin ist. Die Qualität der ersten Führungserfahrung prägt Arbeitsfähigkeit, Bindung und Leistung – für junge Menschen ebenso wie für Organisationen.

Berufliche Stationen & Aufgaben

Seit 2025

Gründerin | Arbeiten in Verbindung

- Entwicklung und Umsetzung eines klar positionierten Beratungs- und Trainingsangebots zu Early Career Leadership
- Konzeption von Entwicklungsmodellen, Trainings, Workshops und Dialogformaten für Führungskräfte, Teams und Berufseinsteiger:innen
- Begleitung von Organisationen bei der professionellen Gestaltung des Berufseinstiegs (Lehre, Schule, Studium)
- Aufbau und Moderation altersdiverser Dialogformate, insbesondere Reverse Mentoring
- Beratung von Geschäftsführung, HR und operativer Führung zu Bindung, Arbeitsfähigkeit und Führungskultur
- Entwicklung von Angeboten zur Stärkung des Work-Ready Mindsets
- Autorin eines Fachbuchs zum Thema Early Career Leadership

Über 15 Jahre

Leiterin eines Bildungszentrums | Internationale chemische Industrie

- Gesamtverantwortung für Lehrlingsausbildung, Erwachsenenbildung und Führungskräfteentwicklung im Produktions- und Industriekontext
- Führung, Entwicklung und Steuerung großer interdisziplinärer Teams
- Strategische Weiterentwicklung der Bildungs- und Ausbildungslandschaft
- Budget-, Ressourcen- und Ergebnisverantwortung

- Konzeption und Umsetzung von Programmen zur Führung junger Menschen im Produktionsumfeld
- Enge Zusammenarbeit mit Geschäftsführung, HR, Betriebsrat und Produktionsleitung
- Begleitung von Generationenwechseln und kulturellen Veränderungsprozessen
- Verantwortung für arbeitsmarktrelevante Schnittstellen (Fachkräftesicherung, Bindung, Übergänge)

Personal- & Organisationsentwicklung / Change Management

PEG Linz u. a.

- Beratung von Organisationen in Fragen der Personal- und Organisationsentwicklung
- Konzeption und Umsetzung von PE- und OE-Maßnahmen
- Begleitung von Führungskräften und Teams in Veränderungsprozessen
- Analyse organisationaler Spannungsfelder und Entwicklung passender Interventionen

Internationale Projekt- & Change-Erfahrung

SAP-Integrations- und Transformationsprojekte

- Mitarbeit in internationalen Integrations- und Transformationsprojekten
- Schnittstellenarbeit zwischen IT, Organisation, Führung und Mitarbeitenden
- Begleitung von Veränderungsprozessen auf kultureller und struktureller Ebene

Geschäftsführungs- und Führungsrolle im Bildungs- und Jugendbereich

Leitung einer Schüler:innenorganisation

- Strategische und operative Geschäftsführung
- Organisationsentwicklung und Strukturaufbau
- Führung haupt- und ehrenamtlicher Mitarbeitender
- Budget-, Projekt- und Ergebnisverantwortung

Frühe berufliche Stationen

Training, Erwachsenenbildung, Projektarbeit

- Entwicklung und Durchführung von Trainings, Workshops und Bildungsformaten
- Arbeit mit unterschiedlichen Zielgruppen
- Schwerpunkte: Kommunikation, Zusammenarbeit, Persönlichkeitsentwicklung

Ausbildung & Qualifikation

- Studium Training- und Bildungsmanagement JKU
- Aus- und Weiterbildungen in Personal- und Organisationsentwicklung
- Trainer:innen- und Moderationsausbildungen
- Laufende Weiterbildung mit Fokus auf Führung, Arbeitsfähigkeit, generationenübergreifende Zusammenarbeit und gesellschaftliche Entwicklungen

Fachliche Schwerpunkte

- Early Career Leadership
- Führung junger Menschen im Berufseinstieg
- Generationenübergreifende Zusammenarbeit & Reverse Mentoring
- Führung im Produktions- und Industriekontext
- Work-Ready Mindset & Arbeitsfähigkeit
- Personal- und Organisationsentwicklung
- Change Management

Publikation

Autorin des Buches „Early Career Leadership“

Praxisnahes Fachbuch zur Führung junger Menschen im Berufseinstieg und zur Verantwortung erfahrener Führungskräfte in einer Arbeitswelt im Wandel.